次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

コムテスコ株式会社行動計画

女性の採用を増やし、男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができる職場環境を実現するため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　　令和８年４月１日～令和１１年２月２８日

２．内　　容

目標１：採用区分における正社員の採用者（中途採用含む）に占める女性比率を１５％以上にする

＜取組内容＞

令和８年４月～　契約社員を対象にした正社員募集

令和８年５月～　中途社員における正社員募集を人材紹介会社にアピール

令和８年７月～　希望する学生には工場見学・インターンシップの場を積極的に提供

目標２：労働者の残業平均時間を２０時間以内とする。

＜取組内容＞

令和８年４月～　全社員の残業時間を適切に把握し、社内会議を開催する

令和８年４月～　毎週水曜日と毎月最終金曜日をノー残業デイとして組合と協定

令和８年９月～　所定外の労働の多い部門に働きかけ、負荷分散などを検討させる

目標３：男性労働者*の１ヶ月以上**の育児休業に関する取得率***６０％以上達成

*正社員を対象とする。**育休取得率は、育児を目的とした休暇制度を利用した者の数を含めて 28 日以上を 1 か月と見做す。***行動計画期間における年毎の取得率を平均する

令和８年４月～　インターネットの採用募集サイトに育児休職率を公開するなど、
育児休職のしやすさを社内にもアピール

令和８年６月～　子の生まれた男性社員への育児休職取得を打診

【女性の活躍の現状に関する情報公開】

役員クラスの女性の割合・・・・０％

主任クラスの女性の割合・・・・５％

男女の平均勤続年数の差異・・・女性 19.2 年、男性 18.9 年（会社分割前からの勤続年数換算）

男女の賃金差異　　・・・

	男女の賃金の差異
全労働者	80%
正社員	79%
有期社員	64%

説明欄

対象期間：2025年1月～12月（会社分割前の事業のデータ）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与を含み、退職手当を除く

正社員：当社から他社への出向者を除く

有期社員：期間工、再雇用者を含み、派遣社員を除く